

**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Спортивная школа № 5»**

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании педагогического совета от 06.06.2023 протокол № 4

Утверждено  
ВрИО директора МАУ ДО  
«Спортивная школа № 5»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Чижикова  
Приказ от 29.06.2023 № 151

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении  
квалификации педагогических работников муниципального  
автономного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа № 5»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 5» (далее - Положение) составлено в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 5» (далее - МАУ ДО «Спортивная школа № 5»).

1.2. Данное положение разработано с учетом мнения профсоюзного комитета МАУ ДО «Спортивная школа № 5» (протокол от 06.06.2023 № 06)

1.3. Данное положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МАУ ДО «Спортивная школа № 5».

**2. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

– определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;

– предлагать формы подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ТОИПКРО;

– установить перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

– при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы;

– производить работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки;

– создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену учебных занятий;

– планировать повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года;

– разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников до 3 лет и довести до сведения работников приказом по школе.

### **3. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. Педагогический работник имеет право:

– в соответствии со статьей 187 ТК РФ на повышение квалификации с отрывом от работы;

– в соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в 3 года;

– на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;

– на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы.

3.2. Педагогический работник обязан:

– в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень;

– эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

– сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет профсоюзный комитет МАУ ДО «Спортивная школа № 5» в соответствии со статьей 370 ТК РФ.