

Приложение к Положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 5», утвержденному приказом от 25.07.2019 № 143 (с изменениями и дополнениями)

**Положение об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 5»
(МАУ ДО ДЮСШ № 5)
за счет средств, полученных из внебюджетных источников**

(утверждено приказом от 15.11.2019 № 240 с изменениями и дополнениями,
утвержденными приказом от 03.08.2020 № 130)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ № 5 за счет средств, полученных из внебюджетных источников (далее – Положение), определяет порядок оплаты труда работников МАУ ДО ДЮСШ № 5 за счет средств, полученных из внебюджетных источников.

1.2. Источниками внебюджетных средств являются:

1.2.1. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, в том числе от оказания платных услуг.

1.2.2. Пожертвования от физических и юридических лиц, спонсорская помощь.

1.2.3. Иные источники, не запрещенные действующим законодательством, в том числе средства, полученные от сдачи в аренду помещений.

1.3. За счет средств, полученных из внебюджетных источников, может осуществляться оплата труда работников, в том числе стимулирующие и социальные выплаты, включая начисления на оплату труда.

1.4. Действие Положения распространяется на следующие категории работников:

- педагогические работники (тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты);
- заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер;
- учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал.

2. Оплата труда работников МАУ ДО ДЮСШ № 5 за счет средств, полученных из внебюджетных источников

2.1. Оплата труда за счет средств, полученных из внебюджетных источников, устанавливается работникам МАУ ДО ДЮСШ № 5, принимающим участие в организации и оказании платных образовательных услуг, на основании локальных актов учреждения.

2.2. В исключительных случаях по согласованию с Наблюдательным советом и профсоюзным комитетом учреждения работникам МАУ ДО ДЮСШ № 5 может быть установлена заработная плата в размере, не превышающем должностного оклада, в соответствии с Трудовым кодексом РФ на основании локальных актов учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Для работников МАУ ДО ДЮСШ № 5 из средств, полученных из внебюджетных источников, могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премия по итогам работы за месяц – до 150%;
- 2) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ – 100%.

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются при условии добросовестного и качественного исполнения работниками МАУ ДО ДЮСШ № 5 должностных обязанностей, определенных трудовым договором, отсутствии дисциплинарных взысканий, отсутствии жалоб, подтвержденных документально.

3.3. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в соответствии п. 5.4 раздела 5 Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 5», утвержденного приказом от 25.07.2019 № 143 (с изменениями и дополнениями).

3.4. Выплата единовременных премий работникам учреждения за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам их выполнения при наличии письменного поручения работодателя конкретному работнику в размере не более одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые в случае:

- подготовки объектов к учебному году – 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- устранения последствий аварий - 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного,

спортивного и другого характера, соревнований, конкурсов, фестивалей - 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

– другие особо важные и ответственные работы - 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5. Настоящие выплаты стимулирующего характера не устанавливаются в случае получения работником аналогичных выплат из средств местного бюджета.

4. Выплаты социального характера

4.1. Для указанных в настоящем Положении категорий работников учреждения из средств, полученных из внебюджетных источников, может быть установлена выплата социального характера – материальная помощь:

- при вступлении в брак впервые;
- при рождении ребенка;
- в случае смерти супруга (супруги), близких родственников работника (дети, родители);
- на медикаменты, лечение;
- в связи с юбилейными датами;
- за многолетний и добросовестный труд;
- в связи с тяжелым материальным положением, трудной жизненной ситуацией.

4.2. Максимальный размер материальной помощи составляет 5 000 рублей.

4.3. Конкретный размер материальной помощи устанавливается индивидуально на основании письменного заявления на имя руководителя и предоставленных документов по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.4. В случае получения работником материальной помощи из средств местного бюджета аналогичная выплата из средств, полученных из внебюджетных источников, не производится.

5. Заключительные положения

5.1. Основанием для начисления выплат из средств, полученных из внебюджетных источников, является приказ руководителя учреждения.

5.2. При отсутствии средств, полученных из внебюджетных источников, все выплаты, указанные в настоящем Положении, отменяются автоматически.

5.3. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 5», утвержденного приказом от 25.07.2019 № 143 (с изменениями и дополнениями).

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета протокол от 31.07.2020 г. № 3

Председатель ПК



Ю.В. Костина